

Opfris webinar Oproepkrachten

Sinds de inwerkingtreding van de Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB) wordt de positie van de oproepkracht steeds nadrukkelijker aan de orde gesteld. De coronacrisis heeft de gevolgen van de nieuwe wetgeving scherper in kaart gebracht. En nu heeft de SER ook een adviesrapport uitgebracht waar oproepcontracten helemaal worden afgeschaft. Al met al is er veel beweging.

Oproepcontracten zijn vaak nog steeds een bron van vragen en misverstanden.

- Moet ik een oproepkracht doorbetalen als hij ziek is?
- Mijn oproepkracht functioneert niet, dus ik roep hem niet meer op.
- Mijn oproepkracht wil zelf flexibiliteit, dus ik doe hem geen aanbieding voor een vast contract.
- Wij hebben een min-max-contract, dat is toch iets anders?

Doel

Na het volgen van deze cursus weet u:

- De hoofdregels m.b.t. oproepkrachten
- Hoe u in de praktijk moet omgaan met de regelgeving m.b.t. oproepkrachten
- De alternatieven voor het oproepcontract

Doelgroep

Salarisadministrateurs, HRM-adviseurs, fiscalisten en accountants

Inhoud

In deze cursus zetten we alle regelgeving omtrent oproepkrachten voor u op een rij. Aan de hand van de recente jurisprudentie geven we een beeld over hoe in de praktijk omgegaan moet worden met de regels. Wij zullen ook ingaan op een alternatief voor het oproepcontract, het jaarurencontract.

Programma

10.00 Inleiding

10.15 Kwalificatie van een oproepovereenkomst, gevolgen van het hebben van een oproepovereenkomst (WW-premie, oproeptermijnen etc.)

11.00 Pauze

11.15 Loondoorbetaling bij ziekte, rechtsvermoeden en referteperiode, het doen van een aanbod, en alternatieven

12.00 Vragen

12.15 Einde

Tarief

€ 160,- voor niet-aangesloten kantoren

€ 128,- voor aangesloten kantoren

Data en tijden

13 oktober 2021 en 24 november 2021

Van 10:00 – 12:15 uur

Accreditatie

NBA: 1 PE-uur

NIRPA: 30 punten

RB: 2 algemene punten

Docenten:

Mr. Marieke Westerbeek-Ovink

Mr. Savannah Snellenburg